



**POLITICA DEI DIRITTI UMANI - GALFER**



## INDICE

1. OGGETTO
2. PRINCIPI GENERALI DI AZIONE DI GALFER
3. AMBITO DI APPLICAZIONE
4. IMPEGNI SPECIFICI PER I DIVERSI GRUPPI DI INTERESSE GALFER
5. DIFFUSIONE, CONTROLLO E CONFORMITÀ
6. APPROVAZIONE



## 1. OGGETTO

La presente politica formalizza e sviluppa l'impegno nei confronti dei diritti umani di Industrias Galfer, SA e/o di qualsiasi azienda su cui ha o può avere un controllo diretto o indiretto. (DI SEGUITO, "GALFER"), IN MODO COERENTE CON I DIECI PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE<sup>1</sup> e con l'obiettivo di garantire che essi siano scrupolosamente rispettati all'interno della propria organizzazione, il tutto in conformità ai più elevati standard internazionali.

La presente politica sui diritti umani è integrata e sviluppata dal Codice etico e di condotta di GALFER e dalle restanti politiche aziendali di GALFER.

Nel definire la sua politica, GALFER si basa sulla Carta internazionale dei diritti umani<sup>2</sup> e si ispira, tra gli altri, alle seguenti dichiarazioni e norme internazionali:

- Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.
- I principi e i diritti stabiliti nelle principali convenzioni dell'OIL.
- Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) destinate alle imprese multinazionali.
- Le linee guida dell'OCSE sulla due diligence.
- Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) approvati dalle Nazioni Unite.
- Principi delle Nazioni Unite per l'investimento responsabile (PRI).

Inoltre, il rispetto dei diritti umani è una parte fondamentale dello scopo di GALFER e un aspetto indissolubilmente legato a ciascuno degli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, che si basa sulla prosperità, sul pianeta e sulle persone come assi essenziali per uno sviluppo sostenibile.

## 2. PRINCIPI GENERALI DI AZIONE DI GALFER

Sulla base di quanto sopra, GALFER si impegna a orientare le proprie azioni in materia di diritti umani sulla base dei seguenti principi:

- Trattamento equo, dignitoso e rispettoso delle persone. Rifiutare le pratiche

---

<sup>1</sup>Italiano: <https://www.pactomundial.org/>

<sup>2</sup>I seguenti documenti costituiscono la Carta internazionale dei diritti umani: (i) la Dichiarazione universale dei diritti umani; (ii) il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali; e (iii) il Patto internazionale sui diritti civili e politici e i suoi due Protocolli facoltativi.



discriminatorie o quelle che ledono la dignità delle persone a causa della loro età, sesso, stato civile, nazionalità, religione, disabilità, razza o etnia, o qualsiasi altra circostanza personale.

- Lavoro libero. Rifiutare il lavoro minorile e il lavoro forzato o obbligatorio.
- Impegno per il diritto alla libertà di associazione, sindacalizzazione e contrattazione collettiva e alla giusta difesa. Rispettare la libertà di associazione, sindacale e di contrattazione collettiva.
- Lotta alla corruzione e tutela della privacy.
- Condizioni di lavoro sicure e salubri. Promuovere ambienti di lavoro dignitosi, sicuri e sani, soggetti a un sistema di gestione della salute e della sicurezza conforme a tutte le leggi e ai regolamenti nonché alle migliori pratiche del settore.
- Diligenza dovuta. Individuare, con la dovuta diligenza, potenziali situazioni di rischio di violazione dei diritti umani e stabilire meccanismi per prevenire e mitigare tali rischi.

### 3. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente politica si applica a tutti i dipendenti GALFER, nonché a coloro che ricoprono posizioni dirigenziali o appartengono agli organi amministrativi delle società GALFER e a coloro che, mantenendo un rapporto di collaborazione stretto o permanente con GALFER, aderiscono o sono tenuti al rispetto dei principi inclusi nella presente politica in conseguenza della natura o dello scopo delle loro attività.

Inoltre, GALFER garantirà che i fornitori, gli appaltatori, i clienti e le terze parti che intrattengono rapporti professionali con GALFER siano a conoscenza dei principi disciplinati nella presente politica.

### 4. IMPEGNI SPECIFICI PER I DIVERSI GRUPPI DI INTERESSE GALFER

- Dipendenti GALFER:

GALFER dispone di una serie di norme e regolamenti interni che garantiscono i diritti delle persone che vi lavorano. Pertanto rispetta e promuove al suo interno l'osservanza dei seguenti diritti:

- Diritto alla libertà di opinione, informazione ed espressione, rispettando la diversità di opinioni in azienda e promuovendo il dialogo e la comunicazione.
- Il diritto alla libertà di associazione, alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva dei propri dipendenti, nonché il ruolo e le responsabilità della rappresentanza dei lavoratori in conformità alle leggi vigenti in ciascun Paese.



- Il diritto alla riservatezza e all'intimità dei dati.
- Il diritto a un ambiente di lavoro sicuro e sano.
- Il diritto a condizioni di lavoro dignitose, con una retribuzione adeguata e un trattamento equo, impedendo che le persone siano trattate in modo diverso o meno favorevole a causa di caratteristiche non correlate al loro merito o ai requisiti intrinseci del lavoro.
- Diritto ad avere un ambiente di lavoro libero da molestie o comunque contrario al rispetto dei diritti e della dignità delle persone, garantendo che, qualora si verificassero comportamenti di tale natura, siano predisposte procedure idonee a segnalarli, gestirli e correggerli con la massima riservatezza e diligenza, nonché con la dovuta considerazione e tempestività.

GALFER garantirà che i dipendenti, nell'ambito del loro ambito di azione e responsabilità, rispettino i Diritti Umani e contribuiscano all'adempimento dell'impegno assunto da GALFER attraverso la presente Politica.

- Fornitori:

GALFER stimolerà i fornitori con cui interagisce a dimostrare anche il rigoroso rispetto dei Diritti Umani riconosciuti dalla legislazione internazionale e nazionale di ciascuno dei Paesi in cui operano.

A questo proposito, GALFER dispone di sistemi di approvazione che integrano l'analisi dei Diritti Fondamentali e procedure di assistenza affinché i fornitori con cui stabilisce rapporti contrattuali si assumano, nell'ambito delle proprie competenze, la tutela dei Diritti Umani.

- Partner commerciali:

GALFER garantirà che i propri partner commerciali siano a conoscenza e rispettino i principi e gli impegni assunti nella presente politica.

- Clienti:

GALFER si impegna a evitare qualsiasi discriminazione ingiustificata nei confronti dei destinatari della propria offerta di prodotti, rispettando in ogni momento la riservatezza dei tuoi dati e la tua intimità.

## **5. DIFFUSIONE, CONTROLLO E CONFORMITÀ**

GALFER diffonderà la presente politica in modo appropriato affinché sia nota internamente ed esternamente ai diversi gruppi di interesse.



GALFER dispone di un canale per le richieste e i reclami di natura etica, in cui vengono inseriti i reclami relativi ai principi e agli standard di condotta a cui si fa riferimento nella presente politica.

## **6. APPROVAZIONE**

La presente politica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di GALFER il 17 dicembre 2024.

La presente Politica sarà rivista e aggiornata quando necessario per adattarla ad eventuali cambiamenti normativi, sociali, economici e organizzativi.